

## Einzel-Assessment

### Was ist ein Einzel-Assessment?

Das Einzel-Assessment (auch EA, Einzel-Assessment-Center, Einzel-AC, EAC) ist ein systematisches Verfahren zur Einschätzung und Prognose von Leistung und Verhaltensweisen eines Individuums in einer Organisation. Es wird heute vor allem in der Personal-Selektion und der Personal-Entwicklung (Potentialeinschätzung) eingesetzt. Durch die Kombination situativer und psychodiagnostischer Verfahren sowie dem Einbezug einer zweiten Fachperson (4-Augen-Prinzip) ist eine differenzierte Aussage über das vorhandene intellektuelle Potential, die (Leistungs-)Motivation und die sozialen Fähigkeiten möglich.

### Wann macht ein Einzel-Assessment Sinn?

Da es sich bei einem Einzel-Assessment um eine (zeit-)aufwändige Abklärung handelt, sollten Aufwand und Ertrag in Relation stehen. Daher wird dieses Verfahren vor allem bei wichtigen Personal-Entscheiden durchgeführt, wie zum Beispiel der Besetzung von Kaderpositionen und Schlüssel-Funktionen, wo Fehlanstellungen gravierende Folgen haben können. Auf dem Gebiet der Personalentwicklung kann ein Assessment wichtige Anhaltspunkte geben über das Potential von Angestellten für den späteren Aufstieg ins Kader und wo diese individuell am besten gefördert werden können. Sinnvoll ist zum Teil auch eine der Nachbesprechung folgende weitere persönliche Begleitung (Coaching).

### Wie sieht der Ablauf eines Einzel-Assessments aus?

Abklärung folgender Punkte

- Vor dem Assessment
  - Sorgfältige Abklärung der Situation/Fragestellung mit dem Auftraggeber
- Während des Assessments
  - Aspekte zur Person und zum zwischenmenschlichen Verhalten
  - Intellektuelle Voraussetzungen, Arbeitsweise und Belastbarkeit
  - Analyse des Potentials
  - Spezifische Punkte gemäss Fragestellung
- Nach dem Assessment: Gewichtung der Resultate mit Aussagen
  - bezüglich Eignung für die in Frage stehende Stelle/Funktion
  - bezüglich des vorhandenen Potentials (Stärken/Schwäche-Analyse)
  - bezüglich zukünftiger Förderung/Entwicklung

Einsatz folgender psychologischer Methoden und Tests (variiert je nach Fragestellung)

- Strukturiertes Interview
- Intelligenz- und Leistungstests
- Persönlichkeitsfragebogen inkl. Schriftanalyse
- Arbeitsprobe/Rollenspiel/Beobachtete Verhaltensweisen

Zusammenfassung der Resultate

- Kurze mündliche Zusammenfassung am Ende des Assessments
- Nachfolgend aussagekräftiger, schriftlicher Bericht in 2 Exemplaren (je 1 an Auftraggeber und Assessment-TeilnehmerIn)
- Persönliches Nachgespräch mit Assessemnt-TeilnehmerIn

Dauer

- Die Abklärung dauert ungefähr 6 - 7 Stunden

### Sind Sie interessiert?

Für weitere Auskünfte und Informationen nehmen Sie bitte unverbindlich Kontakt auf mit mir.

Stephan Schild  
Seefeldstr. 88  
CH-8008 Zürich  
Tel. +41 (0)44 380 18 18  
e-mail sc@ioschild.ch  
www.ioschild.ch